

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 46 ] नई दिल्ली, नवम्बर 11—नवम्बर 17, 2007, शनिवार/कार्तिक 20—कार्तिक 26, 1929  
No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 11—NOVEMBER 17, 2007, SATURDAY/KARTIKA 20—KARTIKA 26, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2007

सा.का.प्रि. 236.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री एस. के. महापात्रा, अपर सरकारी काउंसिलर को, इस आदेश के प्रयोजन के लिए मुंबई स्थित बंबई उच्च न्यायालय के लिए सरकारी प्लीडर के रूप में नियुक्त करती है।

[सं. एफ 34(10)/2007-न्यायिक]

एम. ए. खान यूसुफी, संयुक्त सचिव और सरकारी काउंसिलर

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 31st October, 2007

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri S. K. Mahapatra, Additional Government Counsel as Government Pleader for the High Court of Bombay at Mumbai, for the purpose of this order.

[No. F. 34(10)/2007-Judl.]

M. A. KHAN YUSUFI, Jt. Secy. and Government Counsel

**गृह मंत्रालय**  
( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्य एवं संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (आशुसिपिक ग्रेड-III) में नियम, 2003 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या तोप की जाने वाली कार्यवाही को पूर्ण करने, और राजपत्र के आशुसिपिक ग्रेड-III के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (राजा प्रभाग) और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में आशुसिपिक ग्रेड-III, भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य मक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह यह करके इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बारे में, अथवा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या चयन-पद अथवा अधचयन-पद है	सेवा में जीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुसिपिक ग्रेड-III	21* (2007)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष की आयु और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय।)

... (7)

[illegible]

१. प्रत्येक व्यक्ति को अपने अधिकारों का उपयोग करने के लिए उत्तरदायी होना चाहिए।

(20)

स्वातंत्र्य जिले तथा चम्बा जिले का पूर्ण  
सब-डिविजन, संघ राज्यक्षेत्र अण्डमान और  
निकोबार द्वीप समूह अथवा संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप  
के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख  
को छोड़कर)। इनमें से केवल एक ही

विषय-सूची-2 : अधुना सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तरीके पर्यावरण विचार-आयोग द्वारा विज्ञापित अंतिम तिथि होती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी मती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि के लिए प्रहित आबु और शैक्षिक यदि कोई हो अहर्ताएं प्रोनृति की दशा में

लानू होंगी या नहीं ?

(8)

(9)

**अनिवार्य :**

(1) मैट्रिक्स या समकक्ष :

(2) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति  
(अंग्रेजी या हिन्दी)

**वांछनीय : कम्प्यूटर में दक्षता ।**

लागू नहीं होता सोधी-मर्ती के लिए

(1977-78) दो वर्ष

॥ १०००-१०१० ॥ ॥ १०००-१०१० ॥ ॥ १०००-१०१० ॥ ॥ १०००-१०१० ॥

FOR POSTER, DEC 17, 1944

7. 1990年12月15日，在“新加坡”号上，船长和副船长在船舱内发现一名中国籍男子，该男子自称是“新加坡”号的船员，并出示了其持有的“新加坡”号船员证。船长和副船长在核实了其身份后，决定将其留在船上，并继续航行。该男子在船上期间，曾向船长和副船长表示，其持有“新加坡”号船员证，并出示了其持有的“新加坡”号船员证。船长和副船长在核实了其身份后，决定将其留在船上，并继续航行。

DATE OF THE LAST RE-ENTRY: 1951

STANDARD & METRIC

**भर्ती की पद्धति :-** भर्ती सीधे होगी, यह प्रेनक्ति सा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

(11)

Copyright Clearance Center, Inc. (CCC) 0898-0101/92 \$04.00 + .00

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती

पदधारी के प्रतिनिधित्व पर होने या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि की रिक्रियी केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनिधित्व/आमलान आधार पर भरी जा सकती है जो

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश प्रद-आरण किए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 3050-4590 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में नियमित आधार पर आठ वर्ष का नियमित सेवा की हो और

(ख) कालास में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(12)

टिप्पणी 1 : इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिए) :

लंगू नहीं।

- (1) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) —अध्यक्ष
- (2) भाषाविद या अनुसंधान अधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित —सदस्य

स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशालय के लिए) :

- (1) उप निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित —सदस्य

[फा. सं. ए-160] 11/12/2000-प्रशा-II/प्रशा. V]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 7th November, 2007

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade-III) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-III in the Language Division of the Office of the Registrar General, India as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories Stenographer Grade-III, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-III	21 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age 40 years in the case of General candidate and upto 45 years in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or Schedules Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	<b>Essential:—</b> (1) Matriculation or equivalent; (2) A speed of 80 word per minute in Stenography (English or Hindi). <b>Desirable:</b> Computer proficiency		Not applicable		Two years for direct recruits.

(7)

**Note 1.**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2.** : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date as advertised by the Staff Selection Commission.

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

**In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made**

(11)

(12)

Direct recruitment through the Staff Selection Commission.

**Deputation/absorption :**

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation/absorption basis from officer of the Central Government or State Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with eight years service in the grade rendered after appointment on regular basis in the scale of pay of Rs. 3050—4050 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8).

**Note 1.**—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed three years.

**Note 2.**—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission to be consulted in making recruit-  
ment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for  
confirmation (for the Language Division of the office  
of the Registrar General, India)

Not applicable

- (1) Assistant Registrar General (Language)  
or Senior Research Officer (Language) —Chairman
- (2) Linguist or Research Officer (Languages)  
or Assistant Directors of Census Operation  
(Technical) —Member
- (3) A Group 'A' officer of another Central  
Government office preferably belonging  
to the Scheduled Castes or the Scheduled  
Tribes. —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee for  
confirmation (for the respective Offices of the  
Directorate of Census Operations in States/  
Union Territories):

- (1) Deputy Director of Census Operations or  
Assistant Directors of Census Operations  
(Technical) —Chairman
- (2) Assistant Director of Census Operations  
(Technical) or Assistant Directors of Census  
Operations —Member
- (3) A Group 'A' officer of another Central  
Government office preferably belonging  
to the Scheduled Castes or the Scheduled  
Tribes. —Member

[F. No. A-16011/12/2000-Ad. II/Ad-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

कार्यिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की शर्तें, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें से होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निर्वहण : यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,



उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह दृष्टि है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, बल्कि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन प्रद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी	1* (2007) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	8000-275 13500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)				(9)	(10)
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता	प्रोन्नति, व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	(11)				(12)	
प्रोन्नति, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।					प्रोन्नति : 6500-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा कर्मचारी प्रबंधक और बैठक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	



(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त या कानूनी या अर्द्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6,500-10,500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी या वैद्युत या स्वच्छता या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य; और

(ii) कार्यालय भवन, जिसमें स्वच्छता प्रतिष्ठापन, वातानुकूलन उपस्कर और वैद्युत प्रतिष्ठापन भी है, के अनुरक्षण और रखरखाव में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1-प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                    | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव/अवर सचिव (प्रशासन, सामान्य), संघ लोक सेवा आयोग | -सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)/उप सचिव (सामान्य)            | -सदस्य   |

[सं. 39021/01/2005-स्था. (बी)]

श्रीमती सती मोहनदास, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th November, 2007

**G.S.R. 238.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Estate Manager and Meeting Officer in the Office of the Union Public Service Commission, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Senior Estate Manager and Meeting Officer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Estate Manager and Meeting officer.	01 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Two years for promotees.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)				(12)	
Promotion failing which by deputation (including short term contract).			Promotion : Estate Manager and Meeting Officer in the pay scale of Rs. 6,500-10,500 with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is		

(12)

less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers of the Central/State Governments/Union territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognized Research Institutions/Autonomous or Statutory or Semi-Government Organizations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
  - (i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Sanitary or Public Health Engineering from a recognised University or equivalent;
  - (ii) five years' experience in the upkeep and maintenance of office buildings including sanitary installations, air-conditioning equipments and electrical installations.

**Note 1 :** Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

**Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission   | —Chairman |
| 2. Secretary/Additional Secretary (Administration, General) Union Public Service Commission | —Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary (General)                              | —Member   |

[No. 39021/01/2005-Est. (B)]

Smt. SATI MOHANDAS, Under Secy.

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग, (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आयकर विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में, आशुलिपिक, ग्रेड-III के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,--

(i) स्तंभ 8 (2) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति"।

(ii) स्तंभ 11 में, "100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा" प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"100 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा"।

(iii) स्तंभ 11 में, विद्यमान टिप्पण के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:--

"टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा पूरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएं रखता हो"।

(iv) स्तंभ 13 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"पुष्टिकरण के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति"।

[फा. सं. ए-12018/6/2006-प्र. 7]

एस. सी. सरकार, उप सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, सा.का.नि. सं. 320, तारीख 2 सितंबर, 2003 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

New Delhi, the 8th November, 2007

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, namely:--

1. (1) These rules may be called the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, against serial number 4 relating to the post of Stenographer Gr. III,

(i) in column 8(ii), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:--

"A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi)".

(ii) in column 11, for the entry, "100% by direct recruitment" the following entry shall be substituted, namely:--

"100% by direct recruitment through Staff Selection Commission".

(iii) in column 11, under the 'Note' at the bottom, the following words shall be omitted, namely:--

"Candidates will be selected by a Selection Committee to be constituted by the competent authority".

(iv) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:--

"Group 'C' DFC for confirmation".

[F.No.A-12018/6/2006-Ad.VII]

S.C. SARKAR, Dy. Secy.

Note :- The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 320, dated 2nd September, 2003.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दंत स्वास्थ्य विज्ञानी डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में,

(i) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"5000-150-8000 रूपए"

(ii) स्तंभ 6 के अधीन प्रविष्टियों में, "18 से 25 वर्ष" अंको और शब्दों के स्थान पर, "30 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएंगे;

(iii) स्तंभ 8 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"अनिवार्य :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (जीव विज्ञान) में उपाधि या समतुल्य,

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ में डिप्लोमा या समतुल्य,

(ग) दंत चिकित्सा परिषद में दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ के रूप में पंजीकृत,

(घ) दंत स्वास्थ्य चिकित्सा विशेषज्ञ के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण - अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरिक्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।";

(iv) स्तंभ 13 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:--

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष

2. विभाग प्रमुख, दंत चिकित्सा, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला अधिकारी, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य

4. उप निदेशक (प्रशासन), डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य"

[फाईल सं. ए - 11018/39/2005- आर आर (एच)]

यू. सी. नागिया, निदेशक (चिकित्सालय)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 423, तारीख 14 जुलाई, 1990 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th October, 2007

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1990, namely:--

1. These rules may be called the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dental Hygienist, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Recruitment Rules, 1990,--

(i) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely:--

"Rs.5000-150-8000".

(ii) in the entries under column 6, for the figures and words "18 to 25 years", the figures and word "30 years" shall be substituted;

(iii) for the entries under column 8, the following entries shall be substituted namely:--

"Essential :

(a) Degree in Science (Biology) from a recognised university or equivalent,

(b) Diploma in Dental Hygienist from a recognised institute or equivalent,

(c) Registered with Dental Council as Dental Hygienist, and

(d) Two years experience as Dental Hygienist.

Note.- Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them."

(iv) for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely:--

"Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of

1. Additional Medical Superintendent Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Chairman

2. Head of the Department, Dental, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member

3. Officers representing Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member

4. Deputy Director (Administration), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member"

[F.No.A. 11018/39/2005-RR(H)]

U.C. NAGIA, Director (Hospitals)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number GSR 423 dated the 14th July, 1990

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चौकीदार) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चौकीदार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (चौकीदार) भर्ती नियम, 2005 में,

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में, "2005" अंको के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे,

(ख) अनुसूची में, --

(i) स्तंभ 2 के अधीन प्रविष्टि में, "2005" अंको के स्थान पर, "2006" अंक रखे जाएंगे,

(ii) स्तंभ 7 के अधीन प्रविष्टि के हिंदी पाठ में परिवर्तन की आवश्यकता नहीं है।

[फाइल सं. ए-12018/45/2000-कुष्ठ/सीसीडी]

के.के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 29, तारीख 4 फरवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi the 6th November, 2007

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Watchman) Recruitment Rules, 2005, namely:—

1. These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Watchman) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force from on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Watchman) Recruitment Rules, 2005,—

(a) in rule 1, in sub-rule (1) for the figures "2005" the figures "2006" shall be substituted

(b) in the schedule—

(i) in the entries under column 2, for the figures "2005" the figures "2006" shall be substituted

(ii) in the entries under column 7, for Note 1, the following Note Shall be substituted, namely:—

'Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himchal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Island or Union territory of Lakshadweep).

[File No. A. 12018/45/2000-Lep/CCD]

K.K GUPTA, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 29 dated 4th February, 2006.

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2007

सं.का.नि. 242.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, स्वास्थ्य और परिवार

कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, स्तंभ 8 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि में "किसी छायात संगठन से" शब्दों को हटा दिया जाएगा।

[फाइल सं. ए-12018/58/2000-कुष्ठ/सीसीडी]

के.के. गुप्ता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 44, तारीख 25 फरवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi the 6th November, 2007

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2006, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur ((Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2006 in the existing entries under Column 8, the words "from reputed organization" shall be omitted.

[File No. A. 12018/58/2000-Lep/CCD]

K.K GUPTA, Under Secy.

Note : The Principal notification was published in the Gazette of India vide number G.S.R. 44 dated 25th February, 2006.

संस्कृति मंत्रालय

( भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण )

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

सा. का. नि. 243.—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. सं. 16, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, निदेशक (विज्ञान) अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा उप अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ, समूह 'क' पदों के भर्ती नियम, 2006, में -

(1) पंक्ति 17 में "2006" को स्थान पर "2007" पढ़ा जाए ;



(2) अनुसूची में क्रम सं. 1, 2 और 3 के प्रति निदेशक, अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा उप अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ से संबंधित स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

**MINISTRY OF CULTURE  
(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)  
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 12th November, 2007

**G. S. R. 243.**—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 16, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Director (Science) Superintending Archaeological Chemist and Deputy Superintending Archaeological Chemist, Group 'A' posts Recruitment Rules, 2006,—

(1) in line 11 for "2006" read "2007";

(2) in the Schedule, against serial numbers 1, 2 and 3 relating post of Director of Superintending Archaeological Chemist and Deputy Superintending Archaeological Chemist, in Column 2 for "2006" read "2007".

[F. No. 27-8/98-Adm.I]

T. J. POLY, Director (Administration)/C

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

**सा.का.नि. 244.**—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. सं. 17, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, सहायक अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा सहायक पुरातत्व रसायनज्ञ, समूह 'ख' राजपत्रित तथा अराजपत्रित पदों के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 10 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए ;

(2) अनुसूची में क्रम सं. 1 और 2 के प्रति सहायक अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ तथा सहायक पुरातत्व रसायनज्ञ से संबंधित स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 12th November, 2007

**G. S. R. 244.**—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 17, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Assistant Superintending Archaeological Chemist and Assistant Archaeological Chemist, Group 'B' Gazetted and Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 2006,—

(1) in line 13 for "2006" read "2007";

(2) in the Schedule, against serial numbers 1 and 2 relating to Assistant Superintending Archaeological Chemist and Assistant Archaeological Chemist, in Column 2 for "2006" read "2007".

[F. No. 27-8/98-Adm.I]

T. J. POLY, Director (Administration)/C

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

**सा.का.नि. 245.**—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. सं. 18, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, सहायक अधीक्षण पुरालेखविद् तथा सहायक पुरातत्व लेखविद् (संस्कृत, द्रविड़ तथा अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख) समूह 'ख' पदों के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 8 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए ;

(2) अनुसूची में सभी पदों के प्रति स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-I]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 12th November, 2007

**G. S. R. 245.**—In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 18, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Assistant Superintending Epigraphists and Assistant Epigraphists (Sanskrit, Dravidian and Arabic and Persian Inscriptions), Group 'B' posts, Recruitment Rules, 2006,—

(1) in line 10 for "2006" read "2007";

(2) in the Schedule, against all posts in Column 2 for "2006" read "2007".

[F. No. 27-8/98-Adm. I]

T. J. POLY, Director (Administration)/C

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2007

**सा.का.नि. 246.**—भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i), दिनांक 27 जनवरी, 2007, में सा. का. नि. सं. 19, दिनांक 24 जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की अधिसूचना में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, निदेशक (पुरालेख) (संस्कृत और द्रविड़ तथा अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख), अधीक्षण पुरालेखविद् तथा उप अधीक्षण पुरालेखविद् (संस्कृत और द्रविड़ तथा अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख), समूह 'क' के भर्ती नियम, 2006, में—

(1) पंक्ति 9 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए ;



(2) अनुसूची में सभी पदों के प्रति स्तम्भ 2 में "2006" के स्थान पर "2007" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 27-8/98-प्रशा.-1]

टी. जे. पोली, निदेशक (प्रशासन) प्रभारी

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th November, 2007

G. S. R. 246.— In the notification of Government of India, Ministry of Culture, Archaeological Survey of India vide number G. S. R. 19, dated the 24th January, 2007, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th January, 2007 regarding the Archaeological Survey of India, Directors Epigraphy (Sanskrit Dravidian, and Arabic and Persian Inscriptions); Superintending Epigraphists and Deputy Superintending Epigraphists (Sanskrit, Dravidian, and Arabic and Persian Inscriptions) Group 'A' posts, Recruitment Rules, 2006,—

(1) in line 11 for '2006' read '2007';

(2) in the Schedule, against all posts, in Column 2 for '2006' read '2007'.

[F. No. 27-3/2003-Adm.I]

T. J. POLY, Director (Administration)/C

### कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेरी और मत्स्य उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2007

सा. का. नि. 247.— राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के परंतुक के अनुसरण में, प्रादेशिक कुक्कुट पालन उद्योग (आवास आबंटन) नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुक्कुट पालन उद्योग (आवास आबंटन) संशोधन नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुक्कुट पालन उद्योग (आवास आबंटन) नियम, 1964 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, -

(1) उक्त नियमों के शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

"प्रभाग 26-ठ. केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन (आवास आबंटन) नियम, 1964 ;"

(2) अनुपूरक नियम, 317-ठ-1 में, -

(क) उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(1) इस प्रभाग में इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन (आवास आबंटन) नियम, 1964 है"

(ख) उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"ये नियम मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र गुडगांव में स्थित आवासों को लागू होंगे ;"

(3) अनुपूरक नियम, 317-ठ-2 में, -

(क) खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(ग) 'आबंटिनी' से, मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव का कोई अधिकारी या कर्मचारिवृंद का सदस्य अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों के अधीन कोई सरकारी आवास आबंटित किया गया है ;"

(ख) खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(घ) 'आवेदक' से, मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव का कोई अधिकारी या कर्मचारिवृंद का सदस्य अभिप्रेत है ;"

(ग) खंड (ङ) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(ङ) 'सक्षम प्राधिकारी' से मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव का भारसाधक अभिप्रेत है ;"

(घ) खंड (ज) में, -

(i) पहले परंतुक का लोप किया जाएगा"

(ii) दूसरे परंतुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"परंतु यह और कि जहां प्रतिनियुक्ति पर किसी आवेदक को बाह्य सेवा में मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित किसी केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव में पुनः तैनात किया जाता है, वहाँ बाह्य सेवा की अवधि को उसकी पूर्णिकता की तारीख का अवधारण करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित किया जाएगा ;"

(ङ) खंड (त) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(त) 'स्थानांतरण' से मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित किसी केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव से किसी अन्य स्थान को कोई स्थानांतरण अभिप्रेत है और जिसमें राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र की सरकार

के अधीन सेवा में कोई स्थानंतरण या प्रतिवर्तन सम्मिलित है ;”

- (4) अनुपूरक नियम 317-ठ-3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“मकान किराया भत्ते के लिए पात्रता (अ. नि. 317-ठ-3) - मुंबई, भुवनेश्वर, चंडीगढ़ और बंगलौर स्थित केन्द्रीय कुक्कुट पालन विकास संगठन तथा यदाकदा नमूना कुक्कुट पालन कार्य परीक्षण केन्द्र, गुडगांव के सभी कर्मचारियों को, कैपस के क्वार्टरों में अनिवार्य रूप से निवास करना होगा और वे केवल तब मकान किराया भत्ते के हकदार होंगे जब क्वार्टर उपलब्ध नहीं होता है ;”

- (5) अनुपूरक नियम 317-ठ-6 में, उपनियम (1) में, “और उस तारीख तक जो उसके द्वारा विहित की जाए” शब्दों का लोप किया जाएगा ।

- (6) अनुपूरक नियम 317-ठ-20, में उपनियम (2) का लोप किया जाएगा ।

- (7) उक्त नियमों की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

#### अनुसूची

(अनुपूरक नियम 317-ठ-5 देखिए)

आवास का प्रकार	मासिक परिलब्धियां
I	3050 रुपये से कम
II	5500 रुपये से कम किंतु 3050 रुपये से अन्यून
III	8500 रुपये से कम किंतु 5500 रुपये से अन्यून
IV	12000 रुपये से कम किंतु 8500 रुपये से अन्यून
V	12000 रुपए और अधिक

[फा. सं. 26-8/2004-प्रशा. III]

ए. के. जैन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :- मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग I, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 2 मई, 1964 में संख्यांक का. आ. 1464, तारीख 22 अप्रैल, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 7th November, 2007

G.S.R. 247.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Poultry Farms (Allotment of Residence) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Poultry Farms (Allotment of Residence) Amendment Rules, 2007.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. In the Regional Poultry Farms (Allotment of Residence) Rules, 1964, (hereinafter referred to as the said rules),—

- (1) For the heading of the said rules, the following heading shall be substituted, namely :—

“Division XXVI-L the Central Poultry Development Organisations (allotment of residence) Rules, 1964;”

- (2) in supplementary rule 317-L.1,—

- (a) for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(1) The rules in this Division may be called the Central Poultry Development Organisations (Allotment of Residence) Rules, 1964;”

- (b) for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“These rules shall apply to the allotment of residences at the Central Poultry Development Organisations, Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon;”

- (3) In supplementary rule 317-L-2,—

- (a) for clause (c), the following shall be substituted, namely :—

“(c) ‘allottee’ means an officer or member of the staff of the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon who has been allotted a Government residence under these rules;”

- (b) for clause (d), the following shall be substituted, namely:—

“(d) ‘applicant’ means an officer or member of the staff of the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon;”

- (c) for clause (e), the following shall be substituted, namely :—

“(e) ‘competent authority’ means the officer-in-charge of the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneshwar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon;”

- (d) in clause (j),—

- (i) the first proviso shall be omitted;
- (ii) for the second proviso, the following shall be substituted, namely:—

“Provided further that where an applicant on deputation to foreign service is reposted to any of

the Central Poultry Development Organisation at Bombay, Bhubaneswar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon, the period of foreign service shall be included for the purpose of determination of his priority date;"

- (e) for clause (p), the following shall be substituted, namely:-

"(p) 'transfer' means a transfer from the Central Poultry Development Organisation, Bombay, Bhubaneswar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon to any other place and includes a transfer or reversion to service under a State Government or Government of Union Territory;"

- (4) for the supplementary rule 317-L-3, the following shall be substituted namely:-

"Eligibility for House Rent Allowance (S.R. 317-L-3).—All the employees in Central Poultry Development Organisation, Bombay, Bhubaneswar, Chandigarh and Bangalore and Random Sample Poultry performance Testing Centre, Gurgaon will have to reside compulsorily in the Quarters in the campus and will be entitled for House Rent Allowance only when the Quarters are not available ;"

- (5) in supplementary rule 317-L-6, in sub-rule (1) the words "and by such date as may be prescribed by him" shall be omitted;

- (6) in supplementary rule 317-L-20, in sub-rule (2) shall be omitted;

- (7) for the Schedule to the said rules, the following shall be substituted, namely:-

#### Schedule

(See S.R. 317, L-5)

Type of residence	Monthly emoluments
I	Less than Rs. 3050
II	Less than Rs. 5500 but not less than Rs. 3050
III	Less than Rs. 8500 but not less than Rs. 5500
IV	Less than Rs. 12000 but not less than Rs. 8500
V	Rs. 12000 and above

[F. No. 26-8/2004-Admn.III]

A.K. JAIN, Under Secy.

Foot Note :—The principle rules were published in the Gazette of India, Part-I, Section 3, sub-section (ii) dated the 1st April 1964, vide number SO 1464, dated the 22nd April, 1964.

#### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, -(i) पुस्तकालय परिवार, कनिष्ठ गेस्टर ऑपरेटर, अभिलेख सार्टर, दफ्तरी, जमादार, कैंथर हाउस मैन, प्रधान सफाई वाला, पैकर और परिवार (तकनीकी प्रलेखीकरण) से संबंधित क्रम सं. 1 से 8 और 15 में, स्तंभ 4 के अधीन, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:-

"2610-60-2910-65-3300-70-400 रुपए";

- (i) जमादार से संबंधित, क्रम सं. 5 में, स्तंभ 1 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

"ज्येष्ठ चपरासी"।

[सं. 21/2007/फा.सं. 35/05/2000-स्था. I (वोल्यू II)]

पी.एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 421 तारीख 16 सितंबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th November, 2007

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, -(i) against the posts at serial numbers 1 to 8 and 15, relating to Library Attendant, Junior Gestetner Operator, Record Sorter, Daffry, Jamadar, Warehouse Man, Head Safaiwala, Packer and Attendant (Technical Documentation), under column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

"Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-400.";

- (ii) against the post at serial number 5 relating to Jamadar, under column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Senior Peon"

[No. 21/2007/F. No. 35/5/2000-Est.I (Vol. II)]

P.S. CHAKRABORTY, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide number G.S.R 421, dated the 16th September, 2002.

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 1989) की अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन खान सुरक्षा महानिदेशालय में समूह 'घ' पदों और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

परन्तु यह और कि इन नियमों में कोई बात चपरासी के रूप में नियुक्त किए गए शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों को लागू नहीं होगी।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. खान सुरक्षा महानिदेशक के वैयक्तिक स्टाफ का अधीक्षक	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो				
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में प्रेरणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा					
(11)	(12)					
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, अथवा (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और (ख) जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
(13)	(14)					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक	30* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय)	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(11)		(12)				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ठ भंडारी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।					

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए) निदेशक प्रशासन/ (i) खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक —अध्यक्ष (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक —सदस्य (iii) मुख्य खान सलाहकार का कार्यालय रेलवे बोर्ड, —सदस्य धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का 8000-13000 रुपये या उससे ऊपर वेतनमान का एक अधिकारी	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. लेखाकार	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय)	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : 4000-6000 रु. के वेतनमान में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारिवृंद (उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ठ भंडारी) जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. उच्च श्रेणी लिपिक (108)/समूह लिपिक (58)/ ज्येष्ठ भंडारी	167* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय)	4000-100- 6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>(i) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट/ब्राडमा ऑपरेटर/लैम्पमैन/टेक्नीशियन/फोटोकॉपियर ऑपरेटर/हेल्पर में से प्रोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट/ब्राडमा ऑपरेटर/लैम्पमैन/टेक्नीशियन/फोटोकॉपियर ऑपरेटर/हेल्पर में से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने किसी एक श्रेणी में 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट/ब्राडमा ऑपरेटर/लैम्पमैन/टेक्नीशियन/फोटोकॉपियर ऑपरेटर/हेल्पर के प्रोन्नति के विचार किया जा सकता है जिसके पश्चात् उन्होंने टंकण परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो अथवा उसे पास करने की विहित प्रक्रिया के आधार पर छूट प्राप्त हो और ऐसी प्रोन्नति तत्काल प्रभावी होगी।</p> <p>2. केवल लैम्पमैन/हेल्पर के प्रोन्नति के संबंध में विचार किया जाएगा, यदि वह किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता रखता/रखती हो।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए)	लागू नहीं होता।
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) —अध्यक्ष	
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक —सदस्य	
(iii) 8000-13000 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खान सुरक्षा का कार्यालय, रेवले बोर्ड, धनबाद/कायेला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. अवर श्रेणी लिपिक(59)/ब्राडमा ऑपरेटर(1)/हिन्दी टाईपिस्ट(6)	66* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>27 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>



(8)	(9)	(10)
<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हताएं।</p> <p>(2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु यह कि :</p> <p>(क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएँ नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीवता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, और</p> <p>(ख) ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा कोई बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
<p><b>सीधी भर्ती द्वारा</b></p> <p>टिप्पण : 10 प्रतिशत रिक्तियों (नियमित स्थापन में) के खान सुरक्षा महानिदेशालय के समूह (घ) कर्मचारियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी :—</p> <p>(क) चयन ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए समिति विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं।</p> <p>(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)</p> <p>(ग) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के कांडर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी। भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणीत नहीं की जाएंगी।</p>	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए) :—</b></p> <p>(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष का भार साधक</p> <p>(ii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप-निदेशक —सदस्य</p> <p>(iii) 8000-13500 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खनन सुरक्षा का कार्यालय, रेलवे बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी</p>	लागू नहीं होता।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. आशुलिपिक श्रेणी-II	44* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय)	5000-150- 8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
(8)					(9)	(10)
आवश्यक :						
(i)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।				नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii)	आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट					
			(11)	(12)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो।			
			(13)	(14)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए) :-			लागू नहीं होता।			
(i)	निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक			-अध्यक्ष		
(ii)	उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप-निदेशक			-सदस्य		
(iii)	8000-13000 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खनन सुरक्षा का कार्यालय, रेलवे बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी			-सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. आशुलिपिक श्रेणी-III	29* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनु-सचिवीय)	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा ।						
(ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति अथवा हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति ।						
(11)	(12)					
(i) 75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
(ii) 25 प्रतिशत आशुलिपि और टंकण में परीक्षण के माध्यम से खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/ग्राइमा ऑपरेटर/हिन्दी टाइपिस्ट में से ध्यान द्वारा, जिन्होंने उपरोक्त किसी भी कांडर में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।						
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए ) :-	लागू नहीं होता					
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक	-अध्यक्ष					
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप निदेशक	-सदस्य					
(iii) 8000-13500 रुपये के वेतनमान में अथवा मुख्य खजान सुरक्षा का कार्यालय, रेलवे बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का या उससे ऊपर का एक अधिकारी	-सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. सर्वेक्षक	20* (2006) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है ।

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

- (i) केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन के आधार पर गणित, भौतिक विज्ञान और रसायन विज्ञान/कम्प्यूटर विज्ञान के लिए विषय के रूप में इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा इंजीनियरी में डिग्री या अन्य किसी अर्हता के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से सीनियर सेकेन्ड्री स्कूल परीक्षा या इंटरमीडिएट परीक्षा अथवा इसके समतुल्य परीक्षा ।
- (ii) कोयला खान विनियम 1957 के अधीन या धातुत्पादक खान विनियम 1961 के अधीन प्रदत्त खान सर्वेक्षण सक्षमता प्रमाण पत्र (असीमित)

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :  
ऐसे नक्शानवीस सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस सर्वेक्षक/प्रधान नक्शानवीस और नक्शानवीस/सांगणक के रूप में कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसे नक्शानवीस/सांगणक जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने लिए) :-

लागू नहीं होता

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष  
का उप निदेशक
- (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उप निदेशक - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. नक्शानवीस सर्वेक्षक (9)/ प्रधान नक्शानवीस	11* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, (अनुसूचित्वीय)	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस/कम्प्यूटर प्रोग्रामर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।					
(13)	(14)					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने लिए) :					लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा/निदेशक (प्रशासन) का भार साधक					—अध्यक्ष	
(ii) उपनिदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक					—सदस्य	
(iii) सर्वेक्षण अधीक्षक					—सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. नक्शानवीस (11)/ कम्प्यूटर प्रोग्रामर (1)	12* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसूचित्वीय)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्षों के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)				
आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष				
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा ।	शैक्षिक अर्हता : हां, स्वीकृत (ii)					
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नक्शानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सर्वेक्षण या सिविल/विद्युत/यांत्रिक/खान इंजीनियरी में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र ।						
वांछनीय : खानों में सर्वेक्षण कार्य का अनुभव ।						
(11)	(12)					
(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
(ii) 75 प्रतिशत खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कैरोप्रिन्टर प्रतिचयक (सैम्पलर) और चैनमैन में से परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने किसी एक या अधिक श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए (ii) को छोड़कर शैक्षिक अर्हताएं हैं जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।						
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : लागू नहीं होता ।						
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक—अध्यक्ष						
(ii) उपनिदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा का उपनिदेशक	—सदस्य					
(iii) सर्वेक्षण अधीक्षक	—सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. वैज्ञानिक सहायक	7* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	22 और 25 वर्षों के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) ।  टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।  टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति व दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)				
<b>आवश्यक :</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान अथवा रसायन विज्ञान) में डिग्री और वैज्ञानिक प्रयोगशाला में कम से कम दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । <b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
(11)	(12)					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
(13)	(14)					
<b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</b> (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक -अध्यक्ष (ii) खान सुरक्षा निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) -सदस्य (iii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप-निदेशक -सदस्य	लागू नहीं होता ।					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. तकनीकी सहायक	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण-केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यभ्रत, (अनुसूचित)	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 28 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) । <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।



	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान) में डिग्री और वैज्ञानिक प्रयोगशाला में कम से कम दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।</p> <p>अथवा</p> <p>ओवर मैन सक्षमता प्रमाणपत्र के साथ खनन में डिप्लोमा ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)		(12)	
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता	
(13)		(14)	
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <p>(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक —अध्यक्ष</p> <p>(ii) खान सुरक्षा निदेशक (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) —सदस्य</p> <p>(iii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप-निदेशक —सदस्य</p>			लागू नहीं होता ।
(1)	(2)	(3)	(4)
(5)	(6)	(7)	
<p>13. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक</p>	<p>6* (2006) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", 5000-150-8000 रु. (अनुसचिवीय)</p>	<p>21 से 30 वर्ष की बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) ।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p>
(8)		(9)	(10)
<p>आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी-अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो,</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निदेशक के माध्यम के अनुसार हिन्दी के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी के साथ कोई अनिवार्य विषय में परीक्षा,</p> <p>अथवा</p>		लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने के लिए दो वर्ष

(8)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी विषय में बैचलर डिग्री या दोनों विषयों में से एक परीक्षा के माध्यम के नियम में हो और हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं हिन्दी तथा अंग्रेजी से व अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

(11)

(12)

(i) 50 प्रतिशत आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : 5000-8000 रु. के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व नियमित पद धारकों की उपयुक्तता की प्रारंभिकता उन्नयन पद पर नियुक्ति के लिए विभाग द्वारा जांच की जाएगी । यदि उपयुक्त निर्धारित है तो उसे प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्ति के लायक समझा जाएगा यदि उन्नयन वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह 4500-7000 रु. के वेतनमान में पद धारण करना जारी रखेगा/रखेगी और उसके मामले को प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा ।

आमेसन :

खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी-

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

ख. जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हों ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)

-अध्यक्ष

(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक

-सदस्य

(iii) हिन्दी अधिकारी

-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. केयर टेकर	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

खान सुरक्षा महानिदेशालय में कार्यरत ऐसे अधिकारी-

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(ii) 4000-6000 रु. में खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारिकृन्द् जिन्होंने (उच्च श्रेणी लिपिक/समूह लिपिक/ज्येष्ठ भंडारी) 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. रिप्रोग्राफर	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पाँगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			(8)		(9)	(10)
(क)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा,	आयु : नहीं			सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
(ख)	30 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति के साथ टंकण का ज्ञान	शैक्षिक अर्हता : हाँ				
(ग)	इलेक्ट्रॉनिक टाईपराइटर/शब्द संसाधक और अन्य कार्यालय उपकरणों के कार्य संचालन और रखरखाव का ज्ञान।					
			(11)		(12)	
प्रतिनियुक्ति	द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति :				
		खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या (ii) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाईपिस्ट जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
			(13)		(14)	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :					लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)		—अध्यक्ष				
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक		—सदस्य				
(iii) प्रशासनिक अधिकारी		—सदस्य				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. फोटो कॉपीयर ऑपरेटर	1* (2006) कार्यक्रम के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ख) ऑटोमैटिक प्लेन पेपर की पियर, अनुलिपित्र, मशीन, फेरो मुद्रण मशीन के संचालन और अनुरक्षण में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे फेरो प्रिंटर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारसाधक	-अध्यक्ष
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक	-सदस्य
(iii) प्रशासनिक अधिकारी, खान सुरक्षा महानिदेशालय, धनबाद	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17. लैम्पमैन	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए स्थापित करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, भद्रमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
आवश्यक :-		(8)	(9)		(10)	
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। (2) राज्य सरकार द्वारा अनुदत्त विद्युत वायर मैन अनुणापत्र। (3) वायर मैन/सहायक वायर मैन के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
		(11)	(12)			
		सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
		(13)	(14)			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :				लागू नहीं होता		
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)				-अध्यक्ष		
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक				-सदस्य		
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या अधिक वेतनमान का 15 अधिकारी				-सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18. स्टाफ कार्ड	14*(2006) इईवर *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 32 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :- (1) कम-से-कम मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। (2) मोटर यान चलाने की विधि मान्य अनुज्ञप्ति। (3) मोटर यंत्रक्रिया का बुनियादी ज्ञान। (4) मोटर यान चलाने का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेसन : चालन में आवश्यक समझे गए सक्षमता मानक के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता अधिनिर्णयित करने के लिए परिकथित चालन में परीक्षा के परिणाम के आधार पर खान सुरक्षा महानिदेशालय ऐसे नियमित समूह "अ" कर्मचारियों में से स्थानांतरण द्वारा जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक (iii) मुख्य चयन सलाहकार का कार्यालय, रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन का से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी	लागू नहीं होता -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
19. स्टाफ-कार ड्राईवर श्रेणी-2	14*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : स्टाफ कार ड्राईवर साधारण ग्रेड की श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो तथा समुचित स्तर का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन है।					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :					लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भारसाधक			-अध्यक्ष			
(ii) खान सुरक्षा निदेशक (यौत्रिक)			-सदस्य			
(iii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक			-सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
20. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1	17* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड 2 की श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा या स्टाफ कार ड्राईवर ग्रेड 2 तथा स्टाफ कार ड्राईवर साधारण ग्रेड में 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा और समुचित स्तर का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन।					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :					लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक)			-अध्यक्ष			
(ii) खान सुरक्षा निदेशक (यौत्रिक)			-सदस्य			
(iii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक			-सदस्य			



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
21. स्टाफ कार ड्राईवर विशेष श्रेणी	3* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा ।	प्रोन्नति : स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1 की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा जिसके न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1 और स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 2 में नौ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा और दोनों के न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1 और स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 2 तथा स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी में 18 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा ।					
(13)	(14)					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता					
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)	-अध्यक्ष					
(ii) खान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिकी)	-सदस्य					
(iii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक	-सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
22. ज्येष्ठ गैस्टेटर प्रचालक	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	3050-75-3950-80 4590 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति : कनिष्ठ गैस्टेटर प्रचालक जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति : खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ।					

(12)

- (ii) कनिष्ठ अभिलेखपाल/पुस्तकालय परिचर/दफ्तारी/ज्येष्ठ कपरासी का पद धारण करने वाले खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो डुप्लिकेटिंग मशीन को प्रचालित करने और उसके रख रखाव की दक्षता रखते हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष, से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से भिन्न कर सकेगी

- (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भारसाधक) -अध्यक्ष  
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक -सदस्य  
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान में कोई अधिकारी -सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
23. सहायक	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उप-खण्ड अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।  
2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फिटर का प्रमाण-पत्र या वायरमैन/बिजली मिस्त्री का प्रमाण-पत्र		
(iii) किसी कार्यशाला या खान या कारखाने में यांत्रिकी फिटर के रूप में या वायरमैन के रूप में या विद्युत फिटर के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)	-अध्यक्ष
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक	-सदस्य
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या उससे अधिक वेतन-मान में कोई अधिकारी	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
24. तकनीकी	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) कम से कम 2 वर्ष की अवधि का वैद्युत/यौंत्रिकी/इलेक्ट्रॉनिक विद्या में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)		(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) : (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक (iii) प्रशासनिक अधिकारी	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता
(1)	(2)	(7)
25. फॉरेप्रिन्टर	3* साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", 3800-75- *कार्यभार के अराजपत्रित, 4400 रु. (अनुसचिवीय) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा प्रतिचयक/जरीबी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष निगमित सेवा की हो।	
(13)		(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) : (i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) (ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक (iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या उससे अधिक वेतनमान में कोई अधिकारी	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
26. कनिष्ठ गैस्टेटर प्रचालक	3* (2006) *कर्मचार के आकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", अराजपत्रित, (अनुसूचिकीय)	2650-65-3300-70-4000 रु.	अवधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			(9)	(10)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा दफ्तरी और ज्येष्ठ चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और जो गैस्टेटर मशीनों को प्रचालित करने तथा उसके रख-रखाव में दक्षता रखते हैं आमेलन :

खान सुरक्षा महानिदेशालय के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से पद की उपयुक्तता को न्याय निर्णीत करने के लिए अभिकल्पित गैस्टेटर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव में परीक्षण के आधार पर जिन्होंने 2550-3200 रु. के वेतनमान में चार वर्ष की सेवा या 2610-3590 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से जो निम्नलिखित धारण करते हैं :-

(क)(i) नियमित आधार पर सदृशपद हो;

(ii) 2550-3200 रु. के वेतनमान में ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो गैस्टेटर मशीन को प्रचालित करने तथा उसके रख-रखाव का ज्ञान रखता हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	(14)
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने तथा उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)	—अध्यक्ष
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उपनिदेशक	—अध्यक्ष
(iii) प्रशासनिक अधिकारी	—अध्यक्ष

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
27. प्रतिचयक	10* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शामिल करके 42 वर्ष तक की जा सकती है)  टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)  टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)	(9)				(10)	
आवश्यक : भिड़ित स्कूल स्तर उत्तीर्ण और किसी प्रयोगशाला या वैज्ञानिक प्रकृति के क्षेत्रीय कार्य में 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव	लागू नहीं होता				2 वर्ष	
(11)	(12)					
निर्देशक द्वारा	लागू नहीं होता					
(13)	(14)					
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता					
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)	—अध्यक्ष					
(ii) उप-निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप-निदेशक	—सदस्य					
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ सा खा. भविष्य निधि संगठन के कार्यालय स 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी	—सदस्य					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
28. कनिष्ठ अभिलेख पाल	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, (अनुसूचित)	2650-65-3300-70-4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक की आयु शिथिल की जा सकती है)
						<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
(8)		(9)		(10)		
आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		आयु : नहीं शैक्षिक अहर्ता : हां		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष		
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।			
(13)			(14)			
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :			लागू नहीं होता।			
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)			—अध्यक्ष			
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक			—सदस्य			
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी			—सदस्य			



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
29. दफ्तरी	10* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)					(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					लागू नहीं होता
	(11)					(12)
	प्रोन्नति द्वारा					प्रोन्नति : ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : ऐसे चपरासी जिन्होंने मिडिल स्तर उतीर्ण नहीं किया है दफ्तरी के रूप में नियुक्ति के लिए अपनी उपयुक्तता अभिव्यक्ति करने के विकल्पों के अनुसार हिन्दी या अंग्रेजी के अध्यधीन होंगे।
	(13)					(14)
	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :					लागू नहीं होता
	(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) —अध्यक्ष					
	(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य					
	(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. के या अधिक वेतनमान का अधिकारी —सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
30. ज्येष्ठ चपरासी	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)					(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					लागू नहीं होता
	(11)					(12)
	प्रोन्नति द्वारा					प्रोन्नति : ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।
	(13)					(14)
	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :					लागू नहीं होता।
	(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक) —अध्यक्ष					
	(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक —सदस्य					
	(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी —सदस्य					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
31. पुस्तकालय परिचर	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	2610-60-3150-65-3540 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)				(9)	(10)	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :			ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।		
(13)				(14)		
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)					लागू नहीं होता।	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)					—अध्यक्ष	
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक					—सदस्य	
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. के या अधिक वेतनमान का अधिकारी					—सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
32. चपरासी	136* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।						

(1)						(7)
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)		(9)				(10)
आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
	(11)		(12)			
(i) आमेलन द्वारा 25 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		आमेलन : ऐसा सफाईवाला/धौकीदार/माफ़ी जिसने मूल काडर में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और चपरासी के पद सीधी पर भर्ती के लिए विहित अहर्ता नहीं रखते हैं परन्तु जिनके पास आरंभिक साक्षरता है और जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता का सबूत दें।				
	(13)		(14)			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे ( आमेलन और पुष्टि पर विचार करने के लिए ) :			लागू नहीं होता।			
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)		—अध्यक्ष				
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक		—सदस्य				
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. या अधिक वेतनमान का अधिकारी		—सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
33. जरीबी	38* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित (अनुसविचीय)	2650-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल

(7)

और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	शैक्षिक अहर्ताएं : हां	
(ii) भूसर्वेक्षण/खान सर्वेक्षण में छह मास का प्रशिक्षण/अनुभव		
(11)	(12)	
(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
(ii) 25 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षण के माध्यम चयन द्वारा जो पद के लिए शैक्षिक अहर्ता की अपेक्षाएं पूरी करते हैं।		
(13)	(14)	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)	-अध्यक्ष	
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक	-सदस्य	
(iii) सर्वेक्षण अधीक्षक	-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
34. चौकीदार	26* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक की आयु शिथिल की जा सकती है)
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

(7)

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
------	------

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता।

- |       |   |          |
|-------|---|----------|
| (i)   | निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक<br>(प्रशासन का भार साधक)  | —अध्यक्ष |
| (ii)  | उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक   | —सदस्य   |
| (iii) | मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/<br>कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय<br>से 8000-13500 रु. का या इससे अधिक वेतनमान<br>का कोई अधिकारी | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
35. माली	4* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत

(7)

की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	
(13)	(14)	
समूह "घ" विभागीय प्रगति समिति (युष्टि पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन) का भार साधक	—अध्यक्ष	
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक	—सदस्य	
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या इससे अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
36. सफाईवाला	9* (2006). *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराज्यपत्रित,	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है)

(7)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का प्रांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<b>यौद्धनीय :</b> प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	
(13)	(14)	
<b>समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :</b>	लागू नहीं होता	
(i) निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन का भार साधक)	—अध्यक्ष	
(ii) उप निदेशक (प्रशासन)/खान सुरक्षा उप निदेशक	—सदस्य	
(iii) मुख्य खान सलाहकार/रेल बोर्ड, धनबाद/ कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से 8000-13500 रु. का या इससे अधिक वेतनमान का कोई अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/2/2001-आई.एस.एच. II]

एम. एस. आजाद, अवर सचिव



## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 13th November, 2007

**G.S.R. 249.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group “C” and “D” posts) Recruitment Rules, 1989 in respect of the posts specified in column 1 of the Schedule except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group “C” and Group “D” posts in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group “C” and Group “D” posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

5. **Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.**—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of the standard of the training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing:

Provided further that nothing in this rule shall apply to physically handicapped persons appointed as Peons.

6. **Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said any of the posts:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for recruits direct
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Superintendent in the personnel staff of Director General of Mines Safety	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, (Non-Gazetted), (Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

**Deputation :**  
Officers working the Directorate General of Mines Safety :

Not applicable

Not applicable

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or  
(ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and  
(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).

**Note :** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant	30* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper with 8 years's regular service in the grade.	<b>Group 'C' Department Promotion Committee (for considering promotion)</b> (i) Director (Administration)/ —Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration). (ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) An officer in the scale pay —Member of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Accountant	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125- 7000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

(12)	(13)	(14)
<b>Deputation :</b> Employees of Directorate General of Mines Safety in the scale of Rs. 4000-6000 (Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper) with 3 years regular service.  (The period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of Central Government should not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for deputation shall 56 years on the last date of receipt of application.)	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Upper Division Clerk (108)/Group Clerk (58)/Senior Store Keeper (1).on workload	167* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion			
(12)	(13)	(14)				
<p>(i) 75% by promotion from amongst Lower Division Clerk/Hindi Typist/ Bradma Operator/Lampman/Technician/ Photo Copier Operator/Helper with 8 years's regular service in the grade.</p> <p>(ii) 25% by promotion on the basis of departmental competitive examination from amongst Lower Division Clerk/ Hindi Typist/Bradma Operator Lampman/Technician/Photo Copier Operator/ Helper with at least 5 years regular service in any of the grade.</p> <p>Note : 1 Lower Division Clerk/Hindi Typist/Bradma Operator Lampman/ Technician/Photo Copier Operator/ Helper can be considered for promotion only after they have passed the Typing Test or they have been exempted in accordance with the prescribed procedure form passing it and such promotion will have prospective effect.</p> <p>2. Lampman/Helper will be considered for promotion only if he/she possesses the Matriculation or equivalent educational qualification of a recognized Board or University.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—</b></p> <p>(i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)</p> <p>(ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety</p> <p>(iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation.</p>	Not applicable				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Lower Division Clerk (59)/Bradma Operator (1)/Hindi Typist (6)	66* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(7)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>1. Matriculation or equivalent from a recognized Board or University.</p> <p>2. Minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting provided that :</p> <p>(a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to conditions that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting; and</p> <p>(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>	Not applicable	Two years	<p>By Direct recruitment.</p> <p>Note : 10% of the vacancies shall be reserved for being filled up from amongst Group 'D' employees (born on regular establishment) of the Directorate General of Mines Safety subject to the following conditions :—</p> <p>(a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification namely Matriculation or equivalent.</p> <p>(b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates).</p> <p>(c) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year unfilled vacancies would not be carried over.</p>

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—</b></p> <p>(i) Director(Administration)/ —Chairman Director of Mines Safety (Incharge of Administration)</p> <p>(ii) Deputy Director (Adminis- —Member tration)/Deputy Director of Mines Safety</p> <p>(iii) An officer in the scale of —Member pay of Rs. 8000—13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad/ Coal Mines Provident Fund Organisation.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Steno-grapher Grade-II	<p>44* (2006) *Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Ministerial).	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	<p>Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).</p> <p><b>Note : 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential :</b>			
(i) Matriculation or equivalent examination from recognized Board or University.	No	Two years for direct	By promotion failing which by direct recruitment.
(ii) Minimum speed of 100 words per minute in Stenography.		recruitment.	

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Stenographer Grade-III with 8 years, regular service in the grade.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation. —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Steno-grapher Grade-III	29* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) (Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(8)	(9)	(10)	(11)			
<b>Essential :</b>						
(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Minimum speed of 80 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typing or 80 words per minute in Hindi shorthand and 30 words per minute in Hindi typewriting.	Not applicable	Two years	(i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by selection through a test in stenography and type-writing from amongst lower Division Clerk/Bradma Operator/Hindi Typist of Directorate General of Mines Safety who have put in 3 years regular service in any of the cadre.			
(12)	(13)	(14)				
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation. —Member	Not applicable				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Surveyor	20* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	Upto 35 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years). <b>Note :</b> 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).



				(7)		
				Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names		
(8)		(9)		(10)		(11)
Essential :		Age : No.		Two years		By promotion failing which by
(i) Senior Secondary School examination or Intermediate Examination or its equivalent from a recognized Board or University with Mathematics, Physics and Chemistry/ Computer Science as subject or passed a Diploma in Engineering or Degree in Engineering or other equivalent qualification approved in that behalf by the Central Government.		Educational Qualification : Yes		for direct recruits		direct recruitment
(ii) Surveyor's Certificate of Competency granted under the Coal Mines Regulations, 1957 or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted)						
(12)		(13)		(14)		
Promotion :		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—		Not applicable		
Draftsman Surveyor/Head Draftsman with 3 years regular service in the grade failing which Draftsman Surveyor/Head Draftsman with 8 years regular service as Draftsman Surveyor/Head Draftsman and Draftsman/Computer combined together and failing both Draftsman/Computer with 8 years regular service in the grade.		(i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)				
		(ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety				
		(iii) Survey Superintendent —Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Draftsman Surveyor (9)/Head Draftsman (2)	11* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		(11)
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion: Draftsman/Computer Programme with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— (i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) Survey Superintendent —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Draftsman - 12* (1)/Com- puter Pro- grammer (1)	(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 4000-100- 6000	Not Applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Govern- ment Servants upto 42 years). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub- Division of Chamba District Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employ- ment Exchange the crucial date for determi- ning the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential :</b> (i) Matriculation or equivalent examination of a recognized Board or University. (ii) Diploma/Certificate in Draftsmanship from a recognized Institution or Diploma/Certificate in Surveying or Civil/Mining Engineering of a recognized Institution. <b>Desirable :</b> Experience in Surveying work in mines.	<b>Age :</b> No <b>Educational Qualification :</b> Yes except (ii)	Two years	(1) 75% by direct recruitment. (2) 25% by selection through a test from amongst ferro-printer, Sampler and Chairman in Directorate General of Mines Safety with 5 years regular service in any one or more of the grades and possessing essential qualifications except (ii) for direct recruitment failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) Survey Superintendent —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Scientific Assistant	7* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable	Between 22 and 28 years (Relaxable for Government Servants upto the age 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note : 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman Nicobar Island and Lakshadweep).  <b>Note : 2.</b> In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

	(8)	(9)	(10)	(11)			
	<b>Essential :</b> Degree in Science (Physics or Chemistry) of a recognized University with at least 2 years practical experience in a scientific laboratory. <b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to the Schedule Caste and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
	(12)	(13)		(14)			
	Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Director of Mines Safety (Science & Technology) —Member (iii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety. —Member		Not applicable			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Technical Assistant	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable		Between 18 and 28 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance the Instructions or orders issued by with the Central Government.)  <b>Note :</b> 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-

(7)

Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note : 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential :</b> Degree in Science (Physics or Chemistry) of a recognized University with at least 2 years practical experience in a scientific laboratory. Or Diploma in Mining with an Overman's Certificate of Competency. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to the Schedule Caste and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.

(12)	m(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Director of Mines Safety (Science & Technology) —Member (iii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety. —Member	Not applicable

[illegible]

(12)	(13)	(14)
<b>Absorption :</b> Officers working in the Directorate General of Mines Safety (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 8 years' regular service in the post bearing pay scale of Rs. 4000-6000; and (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration) —Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety —Member (iii) Hindi Officer —Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
14. Caretaker	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

(12)	(13)	(14)
<b>Deputation :</b> Officers working in the Directorate General of Mines Safety (i) holding analogous post on regular basis; Or (ii) Employees of Directorate General of Mines Safety in the scale of Rs. 4000-6000 (Upper Division Clerk/Group Clerk/Senior Store Keeper) with 5 years regular service.  Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. Repro-grapher	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(7)

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation or equivalent examination of a recognized University or Board; (b) Knowledge of typewriting with a minimum speed of 30 words per minute; (c) Knowledge of working and running maintenance of Electronic typewriter/word processor and other office equipments.	Age : No Educational qualification : Yes	Two years for direct recruits.	By deputation failing which by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)	
Deputation : Employees of Directorate General of Mines Safety :— (i) holding analogous post on regular basis or (ii) Lower Division Clerk/Hindi typist with 8 years regular service. Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) Administrative Officer —Member	Not applicable	



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. Photo Copier Operator	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 3050-75-3950-8-4590.	Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.)  Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).  2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
17. Lampman	1* (2006) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted. (Non-Ministerial).	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Not applicable	<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
(8)	(9)		(10)		(11)	
<p><b>Essential :</b></p> <p>(1) Middle School standard pass</p> <p>(2) Electrical Wiremen's permit granted by the State Government</p> <p>(3) Five years experience as Wireman/Assistant Wireman</p> <p><b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable		Two years		By direct recruitment.	

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b> (i) Director —Chairman (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration) (ii) Deputy Director —Member (Administration)/Deputy Director of Mines Safety (iii) An Officer —Member in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. Staff Car Driver Ordinary Grade	14* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 21 to 32 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Govt.)</p> <p><b>Note: 1.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p><b>2.</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) At least Middle School standrd pass.</p> <p>(ii) A valid licence for driving motor vehicle.</p> <p>(iii) Basic knowledge of motor mechanics.</p> <p>(iv) 5 years experience in driving a motor vehicle.</p>	<p>Age—No. Educational qualification—Yes.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>

(11)	(12)	(13)	(14)		
By absorption failing which by direct recruitment	<b>Absorption :</b> By absorption on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competency considered essential in driving from amongst the regular Group 'D' employees of Directorate General of Mines Safety and possessing qualifications prescribed for direct recruits.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member (iii) An officer in the scale pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation.—Member.	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. Staff Car Driver Grade-I	14* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion	<b>Promotion :</b> 9 years' regular service in the grade of Staff Car Driver Ordinary Grade and subject to passing of trade test of appropriate standard.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Mechanical)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member.	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. Staff Car Driver Grade-II	17* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion	<b>Promotion :</b> 6 years' regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-II or a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and in Staff Car Driver ordinary Grade and subject to passing of trade test of appropriate standard.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Mechanical)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety.—Member.	Not applicable		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. Staff Car Driver Special Grade	3* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion	<b>Promotion :</b> 3 years' regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-I failing which 9 years' combined regular service in the Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II and failing both 18 years combined regular service in the Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver ordinary Grade.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Director of Mines Safety (Mechanical)—Member. (iii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety— Member.			Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. Senior Gestetner Operator	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion failing which by deputation	<b>Promotion :</b> Junior Gestetner Operator with 4 years regular service in the grade. <b>Deputation :</b> Officers working in the Directorate General of Mines Safety. (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Employee of Directorate General of Mines Safety holding the post of Junior record Keeper/Library Attendant/ Daftry/Senior Peon with 5 years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Duplicating Machine.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of :—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) An officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member			Not applicable

(12)					
<p><b>Note:</b> Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately in preceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.</p>					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. Hepler	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)			(9)	(10)
<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :</b> 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		<p><b>Essential :</b> (i) Middle School standard pass. (ii) Fitter's Certificate in wiremanship/ electrician from any recognized Institute. (iii) One year experience as mechanical fitter or as wireman or electrical fitter in any workshop or mine or factory. <b>Note:</b> Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe Communities, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		Not applicable	2 years'
(11)	(12)	(13)			(14)
By direct recruitment	Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.</p>			Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. Technician	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.)	(a) Matriculation or equivalent (b) Industrial Training Institute Certificate in Electrical/Mechanical/ Electronics discipline of at least 2 years duration.	Not applicable	2 years

**Note : 1** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**2.** In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety— Member (iii) Administrative Officer—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25. Ferro-printer	3* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2750-70-3800-75-4000	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	<b>Promotion :</b> Sampler/Chainman with 2 years regular service in the grade	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy of Mines Safety —Member (iii) An Officer in the scale of pay of Rs.8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member	Not applicable.
(1)	(2)	(3)	(4)
26. Junior Gestetner Operator	3* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2650-65-3300-70-4000
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(13)	(14)	(15)	(16)
By promotion failing which by absorption and failing both by deputation	<b>Promotion :</b> Daftary and Senior Peon with 2 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machines. <b>Absorption :</b> On the basis of a test in operation and maintenance of gestetner machine designated to adjudge the suitability for the post from amongst Group "D" employees of Directorate General of Mines Safety who have completed four years regular service in the pay scale of Rs. 2550-3200/- or 2 years regular service in the pay scale of Rs. 2610-3540. <b>Deputation :</b> From amongst the Central Government employee holding (a) (i) analogous post on regular basis; or (ii) Peon in the scale of Rs. 2550-3200/- with 4 years regular service in the grade; and (b) Possessing the knowledge of operation and maintenance of gestetner machine.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (For considering promotion and assessing suitability) :—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety/Incharge of Administration—Member (iii) Administrative Officer—Member	Not applicable.



(12)

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of application.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. Sampler	10* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2650-65-3300 70-4000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note : 1</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>2.</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential :—</b> Middle School standard pass with 5 years' practical experience in a laboratory or other field work of scientific nature.</p>	Not applicable	2 years

(1)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28. Junior Record Keeper	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2650-65-3300 70-4000	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note : 1</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>2.</b> In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential :—</b> Middle School standard pass.</p>	<p>Age : No Educational qualification : Yes</p>	<p>2 years for direct recruits</p>

(11)	(12)	(13)	(14)
By Promotion failing which by direct recruitment	<b>Promotion :</b> Daftry/Senior Peon and Library Attendant with 2 years regular service in the grade.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering promotion and confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29. Daftry	10* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2610-60-3150 65-3540	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	<b>Promotion :</b> Peon with 2 years regular service in the grade. <b>Note :</b> Peons who are not Middle standard pass shall be subjected to a test in Hindi or English according to the choice to ascertain their suitability for appointment as Daftry	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee</b> consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor, Railway Board/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30. Senior Peon	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2610-60-3150 65-3540	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	<b>Promotion :</b> Peon with 2 years regular service in the grade	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee</b> consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31. Library Attendant	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2610-60-3150 65-3540	Non-selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion	Promotion : Peon with 2 years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor, Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.			Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
32. Peon	136* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660 60-3200	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) 2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential :— Middle School standard pass.	Not applicable	2 years for direct recruits		

(11)	(12)	(13)	(14)
(i) 25% by absorption failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment	<b>Absorption :</b> Safaiwala/Chowkidar/Mali who have put in 5 years' regular service in the parent cadre and do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Peon but who possesses elementary literacy and give proof of ability to read Hindi or English or a regional language.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (for considering absorption and confirmation) :—</b> (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33. Chainman	38* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note :—1.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) <b>2.</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>Essential :—</b> (i) Middle School standard pass (ii) Six months training/experience in Land Survey/Mine Surveying  <b>Note :—</b> The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste or Schedule Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years for direct recruits

(11)	(12)	(13)	(14)
(i) 75% by direct recruitment. (ii) 25% by selection through a departmental test amongst Group 'D' Employee who fulfill the requirements of educational qualifications for the post.	Not applicable	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) :—</b> (i) Director (administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety— Member. (iii) Survey Superintendent—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
34. Chowkidar	26* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)		(9)	10	
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Primary School standard pass.		Not applicable	Two years	
(11)	(12)	(13)		(14)	
By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/ Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.		Not applicable	
(1)	(2)	(3)	4	5	6
35. Mali	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Desirable :— Primary School standard pass.	Not applicable	Two years
<p><b>Note : 1.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>2.</b> In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>			

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (i) Director (Administration)/ Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36. Safaiwala	9* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Ra. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 42 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Desirable :— Primary School standard pass.	Not applicable	2 years

(7)

**Note:** 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of, recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(1)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b> (i) Director (Administration)/Director of Mines Safety (Incharge of Administration)—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)/Deputy Director of Mines Safety—Member. (iii) An Officer in the scale of pay of Rs. 8000–13500 or above from the office of the Chief Mining Advisor/Railway Board, Dhanbad/Coal Mines Provident Fund Organisation—Member.	Not applicable

[F. No. A-12018/02/2001-ISH-II]  
M. S. AZAD, Under Secy.